

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VOLVESTRE

Séance du 18 Décembre 2008

L'an deux mille huit et le dix huit décembre
à 21 heures, la Communauté de Communes du Volvestre s'est réunie
sous la présidence de Monsieur Guy HELLE,
au lieu ordinaire de ses séances, sur convocation régulière du 9 décembre 2008.

délibération n°02-12/2008	Fixation des taux promus / promouvables
------------------------------	---

Etaient présents : Mr ANDRIOT Jean Pierre (remplaçant de Mr DEVIC Henri), Mme BASSO Thérèse, Mr BEDEL Philippe, Mr BELLOT Alexandra (remplaçante de Mme VIDAL Jacqueline), Mr BENAC Claude, Mr BENAZAT Paul, Mr BERGE Pascal (remplaçant de Mr GALY Maurice), Mme BOUE MERIC Jeannine (remplaçante de Mr AUDOUBERT Michel), Mr BOIX Jean Pierre, Mme BOUFFARTIGUE Francine, Mr BOUVIER Claude, Mme GAYE DELAPLANQUE (remplaçante de Mme BRIAND Christine), Mr BROS Bernard, Mr CARRERE Gérard, Mr CENA Pierre, Mr CESAR Jean Claude, Mme COMA Marianne, Mr COT Jean, Mr CRABE Pierre, Mme DEDIEU CASTIES Françoise, Mr DEJEAN Henri, Mme DELAVERGNE Evelyne, Mr DELMAS Robert, Mr DORET Michel, Mme DUPONT Michèle, Mr ESQUIROL Jean Marc, Mr GAY Jean Louis, Mme GILAMA Chantal, Mr GOUAZE François, Mr GRYCZA Daniel, Mr HALIOUA Jean Louis, Mr HELLE Guy, Mr ICART Daniel, Mr JOLIBERT Patrick, Mr LABORDE Amédée, Mr LABORDE Michel, Mr LECHEVALIER Yann, Mme MAITRE Nadia, Mr MICHEL Robert, Mr PESSANT Christian, Mr PERILHE Yves (remplaçant de Mr LACAZE Yves), Mr ROUGER Bernard, Mr RUQUET Adolphe, Mr SEGUELA Jean Louis, Mr SEPOLD Alex, Mr SEVILLA Thierry, Mr THIBAUD Gérard, Mr VALETTE Claude, Mme VEGANZONES Laure (remplaçante de Mr FERRAGE Pierre), Mme VEZAT Maryse, Mme VIDAL Jacqueline, Mr VIGNES Michel, Mr YZARD Didier.

Etaient Excusés : Mr ANZALONE Michel, Mr AUDOUBERT Michel, Mr BARBERO Michel, Mr BELLOIR Jérôme, Mr BOURY Alain, Mme BRIAND Christine, Mme CANAL Marie Claude, Mme CASSIER Michèle, Mr CATALA Claude, Mr CHEVET Patrick, Mr COLOMBIER Marc, Mr CRAMPAGNE Stéphane, Mr CROUZATIER Jean Marie, Mr DEGA Eric, Mr DEVIC Henri, Mme DUBREUIL Anne Cécile, Mme FAUSTINI Marie Claire, Mr FERRAGE Pierre, Mr GALY Maurice, Mme GREGOIRE Anne Marie, Mr LACAZE Yves, Mr LEMASLE Patrick, Mme MALET Valérie, Mr NAYLIES Charles, Mr ROUJAS Gérard, Mr SENECLAUSE Christian, Mme SUZANNE Colette, Mlle TEMPESTA Marie Caroline, Mr TURREL Denis, Mme VIDAL Jacqueline, Mr VINCENT Didier.

Secrétaire de séance : Mme DELAVERGNE Evelyne

OBJET : Fixation des taux promus / promouvables

Dans le cadre de la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la modernisation de la fonction publique territoriale, et notamment l'article 49 de la loi du 26.01.1984, chaque collectivité doit fixer les quotas pour les avancements de grade.

Il s'agit, à l'instar de la fonction publique d'Etat qui a généralisé ce principe en 2005 dans tous les corps, de déterminer le nombre d'agents qui pourront être promus par rapport au nombre d'agents qui remplissent les conditions de promotion. Ce dispositif vise deux objectifs :

- faciliter les déroulements de carrière en passant par un système de quotas fixés par les décrets à un dispositif de « Promus / promouvables » ;
- donner aux collectivités locales les moyens juridiques de la gestion de leurs ressources humaines plus adaptés aux réalités démographiques locales, en leur laissant le soin de fixer le ratio par délibération.

Par délibération, le conseil communautaire doit fixer les ratios d'avancement pour chacun des grades existants dans la collectivité.

Aucun ratio minimum ou maximum n'est prévu par voie réglementaire. Chaque collectivité, dans le cadre du dialogue social, devra définir un taux de promotion en fonction de la pyramide des âges des fonctionnaires qu'elle emploie, du nombre d'agents promouvables ainsi que de ses priorités en matière de création d'emplois, d'avancement et de ses disponibilités budgétaires.

La loi ne prévoit pas de donner un caractère annuel obligatoire aux délibérations fixant ces ratios. Chaque collectivité devra déterminer la périodicité de révision de la délibération prise.

Enfin, le ratio d'avancement de grade demeure un nombre plafond de fonctionnaires pouvant être promus. Les décisions individuelles d'avancement de grade restent de la compétence de l'autorité d'emploi après avis de la Commission Administrative Paritaire compétente.

Vu l'avis favorable du Comité Technique Paritaire de la Communauté de Communes du Volvestre en date du 15 décembre 2008 ;

Filière Technique

<i>CAT</i>	<i>GRADE D'ORIGINE</i>	<i>GRADE D'AVANCEMENT</i>	<i>TAUX (%)</i>
<i>A</i>	<i>Ingénieur</i>	<i>Ingénieur Principal</i>	<i>100 %</i>
<i>A</i>	<i>Ingénieur Principal</i>	<i>Ingénieur en Chef</i>	<i>100 %</i>
<i>B</i>	<i>Technicien Supérieur</i>	<i>Technicien Supérieur Principal</i>	<i>100 %</i>
<i>B</i>	<i>Technicien Supérieur Principal</i>	<i>Technicien Supérieur en Chef</i>	<i>100 %</i>
<i>B</i>	<i>Contrôleur de Travaux</i>	<i>Contrôleur de Travaux Principal</i>	<i>100 %</i>
<i>B</i>	<i>Contrôleur de Travaux Principal</i>	<i>Contrôleur de Travaux en Chef</i>	<i>100 %</i>
<i>C</i>	<i>Adjoint Technique Territorial 2^{ème} classe</i>	<i>Adjoint Technique Territorial de 1^{ère} classe</i>	<i>100 %</i>
<i>C</i>	<i>Adjoint Technique Territorial de 1^{ère} classe</i>	<i>Adjoint Technique Principal Territorial de 2^{ème} classe</i>	<i>100 %</i>
<i>C</i>	<i>Adjoint Technique Principal 2^{ème} classe</i>	<i>Adjoint Technique Principal 1^{ère} classe</i>	<i>100 %</i>

Filière Administrative

<i>CAT</i>	<i>GRADE D'ORIGINE</i>	<i>GRADE D'AVANCEMENT</i>	<i>TAUX (%)</i>
<i>B</i>	<i>Rédacteur</i>	<i>Rédacteur Principal</i>	<i>100 %</i>
<i>B</i>	<i>Rédacteur Principal</i>	<i>Rédacteur Chef</i>	<i>100 %</i>
<i>C</i>	<i>Adjoint Administratif de 2^{ème} classe</i>	<i>Adjoint Administratif 1^{ère} classe</i>	<i>100 %</i>
<i>C</i>	<i>Adjoint Administratif de 1^{ère} classe</i>	<i>Adjoint Administratif Principal 2^{ème} classe</i>	<i>100 %</i>
<i>C</i>	<i>Adjoint Administratif Principal de 2^{ème} classe</i>	<i>Adjoint Administratif Principal de 1^{ère} classe</i>	<i>100 %</i>

Filière Médico Sociale

<i>CAT</i>	<i>GRADE D'ORIGINE</i>	<i>GRADE D'AVANCEMENT</i>	<i>TAUX (%)</i>
<i>A</i>	<i>Puéricultrice de classe normale</i>	<i>Puéricultrice de classe supérieure</i>	<i>100 %</i>
<i>C</i>	<i>Auxiliaire de Puériculture 1^{ère} classe</i>	<i>Auxiliaire de Puériculture Principale</i>	<i>100 %</i>
<i>C</i>	<i>Auxiliaire de Puériculture Principale</i>	<i>Auxiliaire de Puériculture Chef</i>	<i>100 %</i>

Filière Sociale

<i>CAT</i>	<i>GRADE D'ORIGINE</i>	<i>GRADE D'AVANCEMENT</i>	<i>TAUX (%)</i>
<i>B</i>	<i>Educateur de Jeunes Enfants</i>	<i>Educateur Principal de Jeunes Enfants</i>	<i>100 %</i>
<i>B</i>	<i>Educateur Principal de Jeunes Enfants</i>	<i>Educateur Chef de Jeunes Enfants</i>	<i>100 %</i>

Des critères doivent être définis dans le cadre des éventuelles promotions internes. Ils pourraient être les suivants

- reconnaissance de la valeur professionnelle de l'agent
- formation suivie par l'agent
- implication, technicité, assiduité de l'agent au regard du poste occupé
- ancienneté dans le grade

Toutefois, les avancements de grade pourront se faire en tenant compte également :

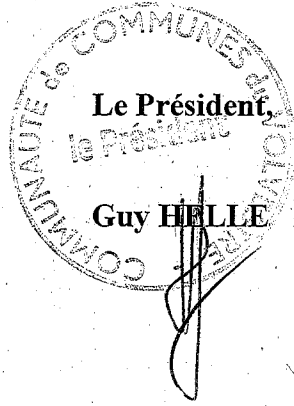
- des exigences du service
- de la gestion prévisionnelle des emplois des effectifs et des compétences des agents de la collectivité au vu de l'évolution des missions susceptibles de leur être confiées
- des profils de poste et de la structure des emplois

Le CTP devra se prononcer sur le projet de délibération.

Après délibération, le Conseil Communautaire, décide à l'unanimité

- de fixer les taux de promus / promouvables aux taux indiqués ci-dessus,
- d'arrêter les promotions internes sur les critères suivants :
 - o reconnaissance de la valeur professionnelle de l'agent
 - o formation suivie par l'agent
 - o implication, technicité, assiduité de l'agent au regard du poste occupé
 - o ancienneté dans le grade
- d'autoriser Monsieur le Président à signer toutes pièces complémentaires utiles à ce dossier.

Pour copie conforme,
Adopté à l'unanimité



Délibération publiée,
transmise au Représentant
de l'Etat et certifiée exécutoire
à compter du 23-12-08.....

